



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
massimo@todaro.cloud

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2022 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Premessa

L'Amministrazione comunale ha costituito il Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022 con determinazione dirigenziale n. 503 del 28.03.2022 quanto alla parte stabile del Fondo 2022.

L'Amministrazione comunale intende procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022 anche in relazione alla parte variabile, previa deliberazione da parte della Giunta Comunale degli incrementi rimessi dalla contrattazione alla competenza della Giunta.

Ciò premesso, la bozza di Fondo per le risorse decentrate 2022 è corredata dalla Relazione Tecnico Finanziaria, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatta secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.

Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo, seppur breve, rispetto alla conclusione dell'anno considerato, essa non può che essere provvisoria in quanto non si è ancora compiuto il ciclo gestionale e della spesa relativo all'anno corrente (2022). Pertanto eventuali risparmi e voci di incremento connesse alle vicende della gestione dell'anno in corso – se presenti - verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2022, ad esercizio concluso.

U
Comune di Bassano del Grappa
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0077396/2022 del 10/11/2022
Firmatario: Mirko Bertolo



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse stabili

a. Risorse storiche consolidate

	2021	2022
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	1.118.906,61	1.118.906,61

In accordo con il nuovo CCNL, la voce accorpa il totale delle risorse stabili del Fondo 2017, meno DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B), che rimane escluso dal contenimento della spesa previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come anche la successiva voce QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A), in quanto rappresentano gli incrementi del CCNL e come tali non soggetti al tetto di spesa (dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL).

Il dettaglio delle componenti è esposto da ultimo nella Relazione Tecnico Finanziaria prot. 85869 del 20.12.2017, che si richiama.

b. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Il resto della parte stabile del Fondo è così costituito:

	2021	2022
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	22.713,60	22.713,60
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	13.167,89	7.619,23
RISORSE RIASSORBITE ai sensi dell'art.2, co.3, TUPi (ART.67, COMMA 2 LETT.D)		
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)		
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	21.357,17	21.357,17
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	46.790,32	111.112,46

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) costituisce altra voce di incremento stabile del Fondo, a valere dal 2019, determinata in ragione di 273 dipendenti in servizio al 31.12.2015, per teste secondo quanto indicato da autorevole dottrina (L.Tamassia, Il nuovo rapporto di lavoro negli enti locali, Guida operativa alle novità del Ccnl 21.5.2018, Il Sole 24 Ore, pag. 74) che si ritiene di condividere in quanto coerente con la lettera del testo contrattuale.

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) riporta le quote consolidate di RIA e ad personam del personale cessato nell'anno precedente, per le tredici mensilità non più corrisposte.

DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) è determinato in ragione dei dipendenti equivalenti a tempo pieno, in servizio alla data di entrata in vigore degli incrementi contrattuali. Lo scopo è tenere indenni le risorse del Fondo dal peso economico dell'apprezzamento dei valori delle singole posizioni di sviluppo orizzontale, in modo da non depauperare il Fondo per effetto degli incrementi del Contratto nazionale. Per tale motivo gli incrementi definitivi, che dispiegano i loro effetti economici solo



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

parzialmente nel 2018 (dal 1.3.2018 e dal 1.4.2018), entrano a regime per tredici mensilità nel 2019: ragioni per cui il valore si incrementa in quest'ultima annualità. L'importo rimane costante negli anni successivi.

INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H) è la voce in cui si evidenzia l'incremento del Fondo collegato con l'applicazione dell'art.33 del D.L. 34/2019, in accordo con la nota RGS 179877/2020 e 12454/2021. Nell'allegato sub c, si dà conto della quantificazione degli incrementi proporzionali all'aumento del personale nell'anno 2022 rispetto a quello in servizio nel 2018, rapportato a una quota media di salario accessorio del 2018, con riferimento al personale al 31.12.2018. In relazione all'adeguamento del limite 2016 in relazione all'andamento dei livelli occupazionali, in applicazione dei criteri espressi dal MEF - RGS con le note citate, si rileva che - prima della chiusura dell'esercizio 2022 sussistono le condizioni per un adeguamento in incremento, salva ogni verifica dopo la chiusura dell'esercizio 2022 (dipendenti 2018 senza considerare la Polizia Locale: 200,59; dipendenti 2022 già in servizio più i posti di cui è prevista la copertura: 227,61; differenza: 27,02; quota media pro capite: 4.919,70 euro). L'incremento complessivo risultante, pari ad euro 132.930,42 viene ripartito fra i fondi per le risorse decentrate del personale dipendente e il "fondo" per le posizioni organizzative in rapporto a quanto ciascun fondo ha contribuito a determinare la quota media pro capite al 31.12.2018: risultano pertanto stimati 111.112,46 euro a favore del fondo risorse decentrate e 21.817,96 euro a favore del fondo delle posizioni organizzative.

Sezione II - Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

Risorse variabili soggette al limite	2021	2022
SPONS., ACCORDI COLL., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	2.224,38	1.008,11
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) ante 2018	1.511,61	1.008,11
ICI		
CEC - SCEC	712,77	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	1.126,22	1.410,29
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	69.504,52	69.504,52
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
SERV. AGG. E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)		
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)		
PIANI RAZ. E RIQ. SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)		

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) include, come componente, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) ante 2018, con il valore degli incentivi corrisposti nell'anno per funzioni tecniche relativi al periodo fra il 19.04.2016 e il 31.12.2017, che come stabilito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie, sono inclusi fra le voci soggette al limite. Di conseguenza è adeguata la decurtazione per rispetto del limite 2016.

FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) espone le quote mensili non spese dai cessati dell'anno in corso, che verranno totalizzate l'anno successivo in parte stabile per le intere tredici mensilità (RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)).

L'INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001), per l'importo di 69.504,52 euro viene confermata espressamente dalla Giunta Comunale in sede di costituzione del Fondo. A questo proposito si era peraltro già espresso in senso favorevole il Nucleo di Valutazione, prima dell'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 che ha reso tale passaggio non più necessario.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Risorse variabili non soggette al limite	2021	2022
ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00	2.135,91
QUOTE PER LA PROGETT. (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1999) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE da 1.1.2018	77.045,92	43.625,18
COMPENSI PROFESS. LEG. (ART. 27, CCNL 14/9/2000) - INCENTIVI IMU/TARI	16.019,15	
SPONS., ACC. DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	8.552,00	3.100,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	21.184,32	

Quanto alla voce ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001), è riportato il risparmio sul budget annuale dell'anno precedente per lavoro straordinario, pari a zero.

QUOTE PER LA PROGETT. (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1999) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE da 1.1.2018 include poste inserite secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Per il 2022, trattandosi di costituzione del Fondo prima della fine dell'anno considerato, sono indicati valori pari valori di cassa, pagati nell'anno corrente e suscettibili di eventuale integrazione.

COMPENSI PROFESS. LEG. (ART. 27, CCNL 14/9/2000) - INCENTIVI IMU/TARI espone invece la quota relativa al personale del comparto relativa al progetto Incentivo Gestione Entrate approvato con delibera di G.C. n. 240 del 23.09.2021. I dati sono previsionali e non corrisposti nel corso dell'anno.

La voce ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) è a zero.

La voce ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) riporta l'importo degli stanziamenti per lavoro straordinario 2021 non utilizzati.

SPONS., ACC. DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) espone le incentivazioni eterofinanziate rispetto al bilancio comunale: si tratta dei compensi per il Progetto matrimoni civilis, sorretto da entrate da privati (1.100 erogati più 2.000 euro, non ancora corrisposti in corso d'anno).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai punti precedenti (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili) costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale operare alcune rettifiche in riduzione. Esse, nel concreto, possono essere dettate per:

- a. applicazione della nuova disciplina del CCNL in materia di posizioni organizzative: DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdi) dà attuazione all'art. 67, c. 1, secondo periodo, che impone di sottrarre dal Fondo il budget per le P.O. destinato nel 2017, unitamente ad eventuali incrementi contrattati dalle parti, in applicazione dell'art. 7, c. 4, lett. u);
- b. rispetto di specifiche previsioni normative: DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017), contenimento al di sotto del limite del 2016.
- c. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001: DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE.

Quanto al punto a), la voce DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdi) dà conto dell'importo destinato all'area delle posizioni, che viene scorporato stabilmente dal Fondo, sia nella sua quota 2017 (183.408,83 euro) sia nell'incremento contrattato (12.000 euro, vd. CCDI



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

18.12.2018). Dal 2020 l'importo è stabilmente incrementato di 14.000 ex art. 9, c. 2 CCDI 07.12.2020, mentre dal 2021 l'incremento si stabilizza ad euro 40.000. La somma complessiva è di 235.408,83 euro.

Quanto al punto b), dato il limite di spesa ai sensi dell'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017, tanto nel 2020 quanto nel 2021 si opera una riduzione del Fondo, esposta alla voce DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017), nella misura minima necessaria al rispetto del tetto 2016.

Rileva infine la voce Decurtazione art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 2018: decurtazione personale trasferito. L'importo di euro 264.317,35 è il valore della retribuzione di competenza del Fondo risorse decentrate del personale appartenente al Comando di Polizia Locale di Bassano del Grappa, che a decorrere dal 01.01.2021 viene trasferito all'Unione Montana del Bassanese assieme alla funzione di polizia locale. Di conseguenza tale importo viene decurtato dal Fondo del Comune di Bassano, e attribuito al Fondo dell'Unione, per essere messo a disposizione delle politiche sul personale di tale ente. Per il dettaglio della quantificazione di tale importo, il riferimento è la determinazione n. 1918 del 02.11.2021.

Nel concreto pertanto risulta:

	2021	2022
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + codi)	235.408,83	235.408,83
DECURT. RIALL.TO IMPORTO ANNO RIF.TO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) - 2018	14.361,12	15.468,62
Decurtazione art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 2018: dec. personale trasferito	264.317,35	264.317,35
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0	0

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

In sintesi, i Fondi 2021 e 2022 sono così costituiti:

	2021	2022
Totale Risorse stabili	708.848,30	774.102,63
Totale Risorse variabili soggette al limite	72.855,12	71.922,92
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	119.081,07	48.861,09
TOTALE RISORSE VARIABILE	191.936,19	120.784,01
TOTALE	900.784,49	894.886,64
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	690.842,32	690.842,33
IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' Anno Corrente	235.408,83	235.408,83
Importo per personale trasferito	264.317,35	264.317,35
IMPORTO FONDO (NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016)	1.190.568,50	1.190.568,50
adeguamento DL 34/2019	46.790,32	111.112,46
LIMITE 2016, eventualmente adeguato DL 34/2019	1.237.358,82	1.301.680,96
	44.070,77	46.979,70
Contr. limite 2016, event. adeg. DL 34/2019 (Dich. Cong. n. 5 CCNL 21.5.2018)	0,00	0,00
Importi inseriti come da dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b))	44.070,77	44.070,77

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.



CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Per il Fondo 2021 i valori riportati sono definitivi e a consuntivo. In questa fase tuttavia: per l'utilizzo del Fondo 2022 le cifre esposte sono indicative, in quanto non si è ancora concluso il ciclo della spesa dell'annualità considerata; seguirà una rendicontazione puntuale delle voci di spesa, in funzione dell'effettiva destinazione delle risorse a ciascun istituto, comunque nel rispetto dei criteri concordati in sede decentrata con il CCDI 07.12.2020.

Nel modulo I, relativo alla costituzione del Fondo, la prima colonna è rappresentativa delle risorse del Fondo del Comune di Bassano del Grappa per l'anno 2021, la seconda è in bianco, la terza per l'anno 2022. Nella tabella che segue, relativa all'utilizzo di quelle risorse, la spesa per l'anno 2021 viene distribuita nella prima colonna, che rappresenta la spesa per il Comune di Bassano del Grappa, e nella seconda, che rappresenta voce per voce la spesa decurtata dal Fondo del Comune e trasferita all'Unione Montana del Bassanese. Dà conto, in pratica del dettaglio delle voci che vengono decurtate in ragione del trasferimento del personale appartenente alla funzione trasferita. La terza colonna è relativa all'utilizzo delle risorse del fondo del Comune di Bassano del Grappa per l'anno 2022.

DESCRIZIONE	2021 Comune	2021 Unione MdB	2022 Comune
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	98.238,74	18.389,40	106.247,65
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	401.600,50	91.940,16	403.842,98
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	340,92		340,92
INDENNITÀ' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	774,72		2.900,91
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	500.954,88	110.329,56	513.332,46
Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)	207.893,42		260.770,17
Totale art.67, c. 3, escluso lett. c), f), g)	70.630,74		73.050,72
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	24.480,00	16.000,00	12.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	105.283,40	21.971,10	163.048,94
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	23.308,04	216,00	20.929,04
<i>rischio</i>	16.089,14	216,00	13.410,54
<i>disagio</i>	6.452,25		7.062,50
<i>maneggio valori</i>	766,65		456,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	40.382,52	80.367,45	36.857,65
<i>turno</i>	7.590,62	79.920,00	6.580,58
<i>reperibilità</i>	29.441,25		29.081,25
<i>giornata festiva</i>	3.350,65	447,45	1.195,82
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	56.471,07	15.433,32	65.985,26
INDENNITÀ' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	0,00	19.999,92	
Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	249.925,03	153.987,79	298.820,89
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	100.121,13		47.733,29
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	0,00		0,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018)	49.783,45	0,00	35.000,00



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Totale	149.904,58	0,00	82.733,29
TOTALE RISORSE DESTINATE	900.784,49	264.317,35	894.886,64

Confronto costituzione su utilizzo	0,00		0,00
------------------------------------	------	--	------

Rispetto destinazione risorse ex art. 68, c. 3

Parte prevalente di Tot. art.67, co. 3, escluso lett. c), f), g) da destinare ai trattamenti di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), b), c), d), e), f)	35.316,37		36.526,36
Importo della destinazione ai trattamenti di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), b), c), d), e), f)	249.925		298.821
Rispetto del vincolo di destinazione	SI		SI
Quota del 30% di Tot. art.67, c. 3, escluso lett. c), f), g) da destinare a performance individuale	21.189,22		21.915,22
Rispetto del vincolo di destinazione	SI		SI

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente, o l'indennità di comparto).

Tali importi sono riportati in somma in Totale destinazioni fisse e vincolate (a).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Una seconda parte delle voci di spesa è relativa al pagamento di indennità definite dal contratto nazionale in funzione delle prestazioni svolte per erogare i servizi al cittadino (indennità di reperibilità, turno, condizioni di lavoro: disagio, rischio, maneggio valori...). In tale ambito la spesa si attesta sulle scelte della contrattazione decentrata, con gli adeguamenti resi necessari dai nuovi istituti introdotti dalla contrattazione nazionale. Viene prevista l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, mentre quelle 2021 sono già parte della spesa consolidata.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le poste di destinazione, per macro aggregati, sono evidenziate nello stesso schema di Fondo, nella parte di utilizzo, e coincidono con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo). Esse hanno un valore rappresentativo della spesa corrispondente ai criteri di utilizzo del Fondo di stabiliti nel CCDI, salve le specificazioni sopra riportate.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, in relazione a tre vincoli di carattere generale, si attesta:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come evidenziato dalla voce Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno nel prospetto sub B);
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo. Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie;
- c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali); Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedere allegato B).

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si rimanda alla specifica attestazione del Dirigente Area 1 "Risorse e sviluppo".

Allo scopo di consentire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, richiedo che il parere sia espresso nel più breve tempo ritenuto compatibile con le verifiche di competenza del Collegio, in ordine alle quali anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alla Relazione:

- a. delibera di destinazione risorse aggiuntive al Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente e per le posizioni organizzative per l'anno 2022;
- b. prospetto del Fondo (da 2016) costituzione e utilizzo Fondo 2021 e 2022;
- c. adeguamento del limite art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017 secondo l'art. 33 del D.L. 34/2019;

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale
dott. Mirko Bertolo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA
PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. __ DEL _____

**OGGETTO: DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E PER LE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE PER L'ANNO 2022**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, Claudio Mazzocco;

CONSIDERATO che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- in data 7/12/2020 è stato sottoscritto il CCDI definitivo per gli anni 2019/2021, e che in data 30/12/2021 è stato sottoscritto un ulteriore accordo decentrato per l'anno 2021;
- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 - parte stabile è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 503 del 28.03.2022;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

RILEVATO CHE:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
2. il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018, come stabilito dall'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 e dal DM 17 marzo 2020;

VISTO l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel Bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse connesse all'incremento della dotazione organica, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

VISTO altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 21/12/2021 con la quale sono stati approvati il documento unico di programmazione 2022-2024 e il bilancio di previsione 2022-2024 corredato dei relativi allegati, contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale del triennio considerato;

PRESO ATTO che il Comune di Bassano del Grappa ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021;

VISTO l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATA inoltre la delibera di Giunta Comunale n. 34 del 17/02/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e il Piano della Performance anno 2022/2024 nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

RITENUTO, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le posizioni organizzative e del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 ulteriori risorse aggiuntive per gli utilizzi previsti dall'art. 68, del CCNL 21/05/2018, tra cui, fra l'altro, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel Piano della Performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 360 del 27/12/2016, modificata con delibera n. 151 del 14/05/2019;

VISTA la positiva certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei conti, con verbale n. __ del __.11.2022 (prot. n. ____ del __.11.2022), depositata agli atti, in merito alla costituzione definitiva del fondo inclusiva degli incrementi disposti dal presenta atto, la cui documentazione è stata trasmessa al collegio medesimo, unitamente alla prescritta relazione tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac-simile predisposto dalla RGS, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ed, in particolare, l'art. 68 e 69 del CCNL 21/05/2018;

VISTI altresì

- il Bilancio di previsione 2022/2024;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" e ss.mm.ii.;
- le delibere di Giunta Comunale n. 17 del 21/01/2005 e 226 del 10/06/2005, in merito alla composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

Visto il parere di regolarità tecnica ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente del Servizio interessato;

Visto il parere di regolarità contabile ex art.49 Tuel, espresso dal Dirigente del Servizio finanziario;

Visto il parere di legittimità espresso dal Segretario generale ai sensi dell'art. 35 comma 7 dello Statuto comunale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive:

a) Euro 69.504,52 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, in linea con le previsioni della contrattazione decentrata integrativa, per le finalità previste ivi previste all'art. 10, comma 3, lett. a) "specifici progetti" approvati dalla Giunta Comunale con assegnazione di specifico budget a valere sulle presenti risorse; lett. b) "valorizzazione della qualità della prestazione individuale" secondo la disciplina degli articoli 11 e 12 del CCDI.

b) Corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, nonché degli incentivi per recupero evasione IMU-TARI ex art. 1 comma 1091 L.145/2018 ed altri incentivi previsti da disposizioni di legge, sulla base e nei limiti dell'apposito regolamento o progetto; importo disponibile: nella quota parte di quanto previsto in bilancio ed inserito tra le risorse variabili non incluse nel limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, salvo le incentivazioni per funzioni tecniche riferite al periodo dal 16.04.2016 al 31.12.2017;

c) Euro 111.112,46, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. a), del CCNL 21/05/2018 per l'incremento della dotazione organica, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale, dando atto che in relazione all'art. 33 del D.L. 34/2019, tale incremento è rispettoso dell'adeguamento del limite dell'anno 2016 in ragione delle assunzioni relative all'anno corrente, e che tale quantificazione potrà essere ulteriormente rettificata successivamente con separato atto, ove ne ricorrano i presupposti, in accordo con le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, note 179877/2020 e 12454/2021;

2. di destinare inoltre l'incremento di euro 21.817,96 al budget già stabilito ex art. 9, c. 2 CCDI per l'area delle posizioni organizzative per l'anno 2022, sempre in relazione all'art. 33 del D.L. 34/2019, dando atto che tale incremento è rispettoso dell'adeguamento del limite dell'anno 2016 in ragione delle assunzioni relative all'anno corrente, e che tale quantificazione potrà essere ulteriormente rettificata successivamente con separato atto, ove ne ricorrano i presupposti, in accordo con le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, note 179877/2020 e 12454/2021; per quanto necessario, si richiama la previsione del punto 1, lett. c);

3. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).

4. di dare atto che della presente deliberazione sarà data comunicazione alla R.S.U. e alle OO.SS.;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto, ravvisata l'urgenza di provvedere per perfezionare il percorso negoziale sull'utilizzo delle risorse decentrate, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali).

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Sig.ra Elena Pavan

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Mirko Bertolo

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005

Costituzione Fondo risorse decentrate

Costituzione Fondo risorse decentrate

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019	2020	2021	2022
Risorse stabili			Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	834.829,05	834.829,05	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	1.118.906,61	1.118.906,61	1.118.906,61	1.118.906,61	1.118.906,61
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	91.675,47	91.675,47	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)		22.713,60	22.713,60	22.713,60	22.713,60
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	37.367,69	37.367,69						
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	42.328,88	42.328,88	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.047,00	5.820,94	7.619,23	13.167,89	15.207,59
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			RISORSE RIASSORBITE ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)					
RIDET. PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICH. CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	39.909,19	39.909,19	PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)					
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	2.322,23	7.531,77	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	18.774,45	21.357,17	21.357,17	21.357,17	21.357,17
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)					
INCR. PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASF. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)					
INCR. PER RIORG. CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	9.681,00	9.681,00	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)				46.790,32	111.112,46
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	57.876,69	63.115,33						
Riduzione fondo in via permanente			DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdd)	195.408,83	195.408,83	209.408,83	235.408,83	235.408,83
DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)			DECURT. RIALL.TO IMPORTO ANNO RIF.TO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) - 2018	4.943,41	6.778,97	19.434,42	14.361,12	15.468,62
			<i>Decurtazione art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 2018: dec. personale trasferito</i>				264.317,35	264.317,35
TOTALE RISORSE STABILI	1.115.990,20	1.126.438,38	TOTALE RISORSE STABILI	940.375,82	966.610,52	941.753,36	708.848,30	774.102,63

Risorse variabili soggette al limite			Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLABORAZ., ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾			SPONS., ACCORDI COLL., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾					
RECUP. ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.835,17		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	3.264,15	2.588,15	11.109,36	2.224,38	1.008,11
			INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) ante 2018			11.109,36	1.511,61	1.008,11
			ICI	2.954,25	2.123,30			
			CEC - SCEC	309,90	464,85		712,77	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	560,84		FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	1.232,94	527,25	2.863,20	1.126,22	1.410,29
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	69.504,52	69.504,52	69.504,52	69.504,52	69.504,52
NUOVI SERV. E RIORG. CON AUMENTO DOTAZ. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 P. VARIABILE)			MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	69.504,52	69.504,52	SERV. AGG. E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)					
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)					
COMPENSI PROFESS. LEGALI IN RELAZ. A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾			PIANI RAZ. E RIQ. SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)					
Riduzione fondo parte variabile		2.511,01	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	443,31	2.908,93			
Totale Risorse variabili soggette al limite	76.900,53	66.993,51	Totale Risorse variabili soggette al limite	73.558,30	69.710,99	83.477,08	72.855,12	71.922,92

Risorse variabili NON soggette al limite			Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	2.792,84	3.345,78	ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	4.622,31				
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	20.846,15	3.855,96	ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	3.605,72	11.152,60	7.497,65	0,00	2.135,91
QUOTE PER LA PROGETT. - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	3.653,72		QUOTE PER LA PROGETT. (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE da 1.1.2018	28.090,13	16.881,11	26.416,76	77.045,92	43.625,18
COMPENSI PROFESS. LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾			COMPENSI PROFESS. LEG. (ART. 27, CCNL 14/9/2000) - INCENTIVI IMUTARI				14.128,83	
SPONS., ACCORDI DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 98-01) ⁽⁶⁾	2.700,00		SPONS., ACC. DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	487,30	765,00	13.934,00	6.722,00	3.100,00
RIS. PIANI RAZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00			21.184,32	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	29.992,71	7.201,74	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	36.805,46	28.798,71	47.848,41	119.081,07	48.861,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	106.893,24	74.195,25	TOTALE RISORSE VARIABILI	110.363,76	98.509,70	131.325,49	191.936,19	120.784,01
TOTALE	1.222.883,44	1.200.633,63	TOTALE	1.050.739,58	1.065.120,22	1.073.078,85	900.784,49	894.886,64

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	1.190.568,50	1.185.900,12	TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	995.159,67	992.250,74	981.159,67	690.842,32	690.842,33
Fondo Posizioni Organizzative da compilare manualmente per gli Enti senza Dirigenza con i valori destinati nel 2017	0,00		IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' Anno Corrente	195.408,83	195.408,83	209.408,83	235.408,83	235.408,83
			Importo per personale trasferito				264.317,35	264.317,35
Totale Limite 2016 da non superare	1.190.568,50		IMPORTO FONDO (NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016)	1.190.568,50	1.187.659,57	1.190.568,50	1.190.568,50	1.190.568,50
			adeguamento DL 34/2019				46.790,32	111.112,46
			LIMITE 2016, eventualmente adeguato DL 34/2019				1.237.358,82	1.301.680,96

(1) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri indiretti (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
 (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
 (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
 (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
 (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
 (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag. 140).
 (7) I totali vanno adeguati al limite del fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017

Contr. limite 2016, event. adeg. DL 34/2019 (Dich. Cong. n. 5 CCNL 21.5.2018)	0,00	0,00	-0,00	0,00	0,00
Importi inseriti come da dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)	18.774,45	44.070,77	44.070,77	44.070,77	44.070,77

Utilizzo Fondo risorse decentrate

Utilizzo Fondo risorse decentrate

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018	2019	2020	2021	2022	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	112.703,34	110.421,36	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	108.254,84	107.602,62	105.594,21	98.238,74	18.389,40	106.247,65
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	407.582,60	479.217,34	PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	521.704,95	533.779,38	495.787,15	401.600,50	91.940,16	403.842,98
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	183.340,76	183.336,52	PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	1.022,76	336,54	340,92	340,92		340,92
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.096,94	1.342,55	INDENNITÀ EX VIII* NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	1.936,80	1.589,17	1.097,52	774,72		2.900,91
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00	0,00	Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	632.919,35	643.307,71	602.819,80	500.954,88	110.329,56	513.332,46
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00	0,00	Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)	307.456,47	323.302,81	338.933,56	207.893,42		260.770,17
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	706.723,64	774.317,77	Totale art.67, c. 3, escluso lett. c), f), g)	74.343,18	81.184,37	79.865,37	70.630,74		73.050,72
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	97.224,77	56.031,60	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	47.051,48	7.160,00	32.180,00	24.480,00	16.000,00	12.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00	0,00	PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	83.274,05	187.922,12	133.082,74	105.283,40	21.971,10	163.048,94
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	82.394,79	86.543,11	DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	17.692,75	19.783,12	19.455,91	23.308,04	216,00	20.929,04
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	146.444,83	133.217,23	<i>rischio</i>	15.592,10	15.178,45	13.197,80	16.089,14	216,00	13.410,54
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	11.049,73	0,00	<i>disagio</i>	1.851,65	3.271,00	5.873,71	6.452,25		7.062,50
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	178.210,91	146.344,92	<i>maneggio valori</i>	249,00	1.333,67	384,40	766,65		456,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00	0,00	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	115.579,23	99.273,35	106.825,00	40.382,52	80.367,45	36.857,65
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	515.325,03	422.136,86	<i>turno</i>	91.178,93	75.672,46	76.303,44	7.590,62	79.920,00	6.580,58
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0,00		<i>reperibilità</i>	22.101,93	20.947,83	28.084,07	29.441,25		29.081,25
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	3.345,78	4.622,31	<i>giornata festiva</i>	2.298,37	2.653,06	2.437,49	3.350,65	447,45	1.195,82
Totale destinazioni ancora da regolare	3.345,78	4.622,31	SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	85.646,85	87.439,66	73.116,20	56.471,07	15.433,32	65.985,26
			INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)			14.039,43	0,00	19.999,92	
			Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	349.244,36	401.578,25	378.699,28	249.925,03	153.987,79	298.820,89
			COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	31.841,58	20.234,26	51.460,12	100.121,13		47.733,29
			COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
			PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018)	39.643,22		40.099,65	49.783,45	0,00	35.000,00
			Totale	71.484,80	20.234,26	91.559,77	149.904,58	0,00	82.733,29
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.225.394,45	1.201.076,94	TOTALE RISORSE DESTINATE	1.053.648,51	1.065.120,22	1.073.078,85	900.784,49	264.317,35	894.886,64
							1.165.101,84		
	-2.511,01	-443,31		-2.908,93	0,00	0,00	0,00		0,00

Rispetto destinazione risorse ex art. 68, c. 3

Parte prevalente di Tot. art.67, co. 3, escluso lett. c), f), g) da destinare ai trattamenti di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), b), c), d), e), f)	37.172,59	40.593,19	39.933,68	35.316,37		36.526,36
Importo della destinazione ai trattamenti di cui all'art. 68, c. 2, lett. a), b), c), d), e), f)	349.244,36	401.578	378.699	249.925		298.821
Rispetto del vincolo di destinazione	SI	SI	SI	SI		SI
Quota del 30% di Tot. art.67, c. 3, escluso lett. c), f), g) da destinare a performance individuale	22.302,95	24.355,31	23.959,61	21.189,22		21.915,22
Rispetto del vincolo di destinazione	SI	SI	SI	SI		SI

Adeguamento del limite art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017 secondo l'art. 33 del D.L. 34/2019								vers. 1.9
in accordo con la nota RGS 179877/2020 e 12454/2021								
1) Definizione dell'importo medio pro capite anno 2018								
numero dei dipendenti al 31/12/2018 (A)	242							
Fondo dipendenti (soggetta al limite)	995.159,67	83,59%						
Fondo PO	195.408,83	16,41%						
tetto (B)	1.190.568,50							
quota pro capite (C=B/A)	4.919,70							
2) Definizione del numero dei dipendenti al 31/12 di ogni anno, utili ai fini dell'adeguamento								
	2018	2020	2021			2022		
Totale colonna M000 - mensilità tab. 12 del Conto Annuale	2.976,28	2.867,41	2.601,43			2.862,80		
Da sottrarre								
SEGREARIO A	12	12	9,3			12		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	5							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	12,03	24,53			36		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1	19	12	12			15		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	2	12			12		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12							
Assunzioni previste non perfezionate						10,5		
tempo determinato			0			56,5		
mensilità utili	2.892,28	2.829,38	2.543,60			2.720,80		
	12	12	12			12		
Unità utili ai fini dell'adeguamento (D)	241,02	235,78	211,97			226,73		
di cui								
Polizia Locale	485,22							
	12							
Unità riferite alla Polizia Locale (E)	40,44							
			A	B	tot	A	B	tot
			(ass. perfezionate)	(ass. non perf)		(ass. perfezionate)	(ass. non perf)	
Comune esclusa la Polizia Locale	2.407,06		2.543,60	0	2.543,60	2.720,80	10,5	2.731,30
	12		12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
Unità riferite al Comune meno la Polizia Locale (F)	200,59		211,97	0,00	211,97	226,73	0,88	227,61
		diff su 2018	diff su 2018		diff su 2018	diff su 2018		diff su 2018
		-5,24	11,38	0,00	11,38	26,15	0,88	27,02
3) Definizione dell'adeguamento annuo								
differenziale dipendenti su 2018 (G)			11,38	0,00	11,38	26,15	0,88	27,02
quota pro capite (C)	4.919,70							
tetto 2016 (B)			1.190.568,50		1.190.568,50	1.190.568,50		1.190.568,50
incremento tetto (H=C*G)			55.978,04	0,00	55.978,04	128.625,68	4.304,74	132.930,42
nuovo tetto annuo complessivo (B+H)			1.246.546,54		1.246.546,54	1.319.194,18		1.323.498,92
di cui per Fondo dipendenti	peso Fondo su B	83,59%	46.790,32	0,00	46.790,32	107.514,25	3.598,20	111.112,46
nuovo tetto annuo Fondo (I)			1.237.358,82		1.237.358,82	1.298.082,75		1.301.680,96
di cui per Fondo PO	peso PO su B	16,41%	9.187,71	0,00	9.187,71	21.111,42	706,54	21.817,96
nuovo tetto annuo Fondo PO (J)			204.596,54		204.596,54	216.520,25		217.226,79

Note

Vanno sottratti solo i dipendenti: non del comparto, o non pagati sul fondo
 Restano inclusi tutti i dipendenti a tempo indeterminato. I tempi determinati non vanno in tabella 1 ma nella 2 e nella T14
 Comando in uscita
 Distacco sindacale
 Aspettativa sindacale

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
Sede

Oggetto: Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2022 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – Integrazione Modulo IV

Premessa

Con lettera prot. n. ____ del __.11.2022 è stata inviata al Collegio dei Revisori del Conto la Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2021 - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001.

La presente nota integra la suddetta Relazione, Modulo IV.

Relazione tecnico finanziaria

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata alle precedenti Sezioni I Risorse stabili e II - Risorse variabili. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti diversi capitoli di spesa secondo la distribuzione tra Missioni e Programmi. A tal fine si richiamano i principi contabili nella parte in cui evidenziano come la costituzione del fondo sia condizione di attribuzione del vincolo alle risorse. Il vincolo apposto con la costituzione del fondo consente che le risorse che dovessero riversarsi nell'avanzo di amministrazione (per la quota non costituente FPV) possano essere considerate economie di bilancio. Occorre inoltre, in conclusione di anno, prestare attenzione particolare alla parte variabile del fondo risorse decentrate non potendosi la stessa consolidarsi nel fondo. La parte variabile del fondo, infatti, essendo costituita da voci a carattere occasionale suscettibili di variazione annuale, trova esclusiva applicazione nell'anno di previsione nel rispetto della normativa e dei contratti di riferimento, per cui le risorse non ripartite sono da considerarsi economie del fondo. La spesa determinata dalla costituzione del fondo risorse decentrate trova stanziamento nel bilancio di previsione 2022/2024.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Per scelta gestionale ormai risalente finalizzata al controllo analitico della spesa mediante gli strumenti del controllo di gestione, confermata ancora per il triennio 2022/2024, il Comune di Bassano del Grappa non realizza una coincidenza in bilancio fra uno o più capitoli destinati a essere centro di imputazione delle spese ascrivibili al Fondo del salario accessorio, e Fondo stesso. Quest'ultimo quindi, formalizzato in via preventiva e necessariamente provvisoria prima dell'inizio dell'anno di riferimento o immediatamente all'inizio, assolve il duplice compito di individuare le risorse messe a disposizione dalla contrattazione e il limite teorico di spesa non superabile, entro cui devono iscriversi sia la spesa per il personale consolidata sia il budget residuo per le scelte della contrattazione annuale fra le parti.

In corso d'anno l'andamento della spesa viene periodicamente monitorato. E' quindi dal confronto a consuntivo fra capacità del Fondo e spesa in concreto effettuata che si desume sia il rispetto del limite di spesa, sia un'eventuale capacità di spesa residua del Fondo, da portare all'anno successivo sotto la voce "risorse non utilizzate fondo anno precedente", previa rendicontazione e certificazione al Collegio dei Revisori.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 28.04.2022, risulta il rispetto del limite di spesa del personale nel suo complesso. Per quanto concerne il rispetto del limite di spesa relativo all'anno 2022 lo stesso sussiste ed è stato attestato in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, nella deliberazione di approvazione del piano triennale delle assunzioni (da ultimo, deliberazione Giunta Comunale n. 206 del 28.07.2022). Le risorse, parte fissa e parte variabile, del Fondo per le risorse decentrate sono contenute tra le spese del personale. Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo contrattazione anno 2021 non risultano attestata economie derivanti dal mancato utilizzo del Fondo, che possano essere portate ad incremento del Fondo dell'anno corrente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa determinata dalla costituzione del fondo risorse decentrate trova stanziamento nel bilancio di previsione 2022/2024. E' allegato l'elenco dei capitoli relativi destinati al pagamento della retribuzione fondamentale e accessoria di tutto il personale, inclusi oneri indiretti e IRAP a carico dell'ente. I compensi di

cui alle leggi speciali (incentivi, ecc...) sono pagati sugli impegni assunti dalle rispettive determinazioni di impegno, non rientranti nel macro-aggregato 101.

Allego:

a. Elenco dei capitoli di bilancio relativi al pagamento delle retribuzioni del personale.

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

Il Dirigente Area 1
"Risorse e sviluppo"
dott.ssa Lucia Cani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco dei capitoli relativi destinati al pagamento della retribuzione fondamentale e accessoria
di tutto il personale inclusi oneri indiretti e IRAP a carico dell'ente - Anno 2022

tipo	CODICE_CAP	DESCRIZIONE	Dati		
			Somma di STANZIAME	Somma di IMPEGNI	
Retribuzioni	2500	Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Retribuzioni	63.216,62	63.216,62	
	2900	Ambiente e sostenibilità - Personale - Retribuzioni	63.989,06	63.905,06	
	20500	Servizi generali Area 4 ^a - Personale - Retribuzioni	273.707,58	273.707,58	
	25500	Servizi Demografici - Personale - Retribuzioni	327.565,91	327.565,91	
	28400	Fabbricati comunali e impianti - Personale - Retribuzioni	422.131,37	422.131,37	
	34500	Gestione tributi comunali - Personale - Retribuzioni	263.636,48	263.636,48	
	84900	Pubblica Istruzione - Personale - Retribuzioni	93.559,74	93.559,74	
	89500	Servizi generali Area 3 ^a - Personale - Retribuzioni	183.612,29	183.612,29	
	110010	Amministrazione del Personale - Personale - Retribuzioni	118.622,23	118.622,23	
	110020	Affari Generali - Personale - Retribuzioni	123.902,24	123.902,24	
	110040	Patrimonio - Personale - Retribuzioni	97.798,89	97.798,89	
	110060	Archivio - Personale - Retribuzioni	32.847,08	32.847,08	
	110070	Biblioteca - Personale - Retribuzioni	173.904,55	173.904,55	
	110080	Museo civico - Personale - Retribuzioni	122.899,73	122.899,73	
	110090	Programmazione opere pubbliche - Personale - Retribuzioni	207.605,06	207.605,06	
	110120	Turismo e Spettacolo - Personale - Retribuzioni	22.046,45	22.046,45	
	110130	Servizio economico finanziario - Personale - Retribuzioni	359.400,63	359.400,63	
	110140	Provveditorato - Personale - Retribuzioni	79.123,29	79.123,29	
	110160	Illuminazione pubblica - Personale - Retribuzioni	22.858,69	22.858,69	
	110180	Area 1 ^a - Personale a tempo determinato - Retribuzioni	43.904,92	43.904,92	
	110380	Protocollo e archivio - Personale - Retribuzioni	257.816,99	257.816,99	
	110600	Museo civico - Personale a tempo determinato - Retribuzioni (direttore)	23.483,28	23.483,28	
	134500	Operaestate - Personale - Retribuzioni	24.287,87	24.287,87	
	145500	Opera Estate - Personale a tempo determinato - Retribuzioni	23.850,08	23.850,08	
	149500	Urbanistica - Personale - Retribuzioni	458.165,90	458.165,90	
	152500	Ambiente e verde pubblico - Personale - Retribuzioni	62.908,95	62.908,95	
	161500	Ufficio Statistica - Personale - Retribuzioni	53.228,83	53.228,83	
	202400	Attività sportive e impianti - Personale - Retribuzioni	43.950,43	43.950,43	
	212500	Servizi sociali - Personale - Retribuzioni	625.548,06	625.548,06	
	220010	Amministrativo contenzioso Area 5 - Personale - Retribuzioni	205.654,48	205.654,48	
	231400	Viabilità - Personale - Retribuzioni	379.749,66	379.749,66	
	231500	Urbanistica - Personale a tempo determinato - Retribuzioni	6.392,96	6.392,96	
	241500	Servizi sociali - Personale a tempo determinato - Retribuzioni	47.832,47	47.832,47	
	241600	Segreteria conferenza Sindaci - Personale a tempo determinato - Retribuzioni	19.058,00	19.058,00	
	246400	Mercato Ortofrutticolo - Personale - Retribuzioni	71.703,81	71.703,81	
	257500	Attività economiche - Personale - Retribuzioni	169.472,84	169.472,84	
	257800	Ufficio PNRR - Personale - Retribuzione	27.114,33	27.114,33	
	257900	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato - Retribuzioni	457.330,33	0,00	
	260000	Indennità di risultato Segretario generale e Dirigenti - Personale - Retribuzioni	151.713,25	151.713,25	
	950050	Gabinetto del Sindaco - Personale - Retribuzioni	100.481,78	100.481,78	
	950051	SIC - Personale - Retribuzioni	185.891,04	185.891,04	
	Retribuzioni Totale			6.491.968,15	6.034.553,82
	Salario accessorio	110017	Amministrazione del Personale - Personale - Salario accessorio	13.834,41	13.834,41
		110027	Affari generali - Personale - Salario accessorio	14.282,97	14.282,97
		110047	Patrimonio - Personale - Salario accessorio	4.204,49	4.204,49
		110067	Archivio - Personale - Salario accessorio	5.887,37	5.887,37
		110077	Biblioteca - Personale - Salario accessorio	17.522,83	17.522,83
110087		Museo civico - Personale - Salario accessorio	10.337,67	10.337,67	
110097		Programmazione opere pubbliche - Personale - Salario accessorio	22.043,68	22.043,68	
110127		Turismo e Spettacolo - Personale - Salario accessorio	767,07	767,07	
110137		Servizio economico finanziario - Personale - Salario accessorio	27.274,31	27.274,31	
110147		Provveditorato - Personale - Salario accessorio	4.477,08	4.477,08	
110157		Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Salario accessorio	48.209,69	48.209,69	
110167		Ambiente e sostenibilità - Personale - Salario accessorio	2.690,00	2.690,00	
110177		Servizi generali Area 4 ^a - Personale - Salario accessorio	57.409,70	57.409,70	
110187		Servizi demografici - Personale - Salario accessorio	27.051,21	27.051,21	
110197		Fabbricati comunali e impianti - Personale - Salario accessorio	47.712,73	47.712,73	
110207		Gestione tributi comunali - Personale - Salario accessorio	40.709,44	40.709,44	
110227		Pubblica Istruzione - Personale - Salario accessorio	3.507,09	3.507,09	
110237		Servizi generali Area 3 ^a - Personale - Salario accessorio	15.076,58	15.076,58	
110247		Servizi generali Operaestate - Personale - Salario accessorio	2.327,40	2.291,40	
110257		Urbanistica - Personale - Salario accessorio	61.946,83	61.946,83	
110267		Ambiente e verde pubblico - Personale - Salario accessorio	3.440,65	3.440,65	
110287		Area 1 ^a - Personale a tempo determinato - Salario accessorio	45.512,35	45.512,35	
110297		Attività sportive e impianti - Personale - Salario accessorio	1.064,28	1.064,28	
110307		Servizi sociali - Personale - Salario accessorio	70.477,41	70.477,41	
110317		Viabilità - Personale - Salario accessorio	41.226,01	41.226,01	
110327		Mercato Ortofrutticolo - Personale - Salario accessorio	4.704,46	4.704,46	
110337		Attività economiche - Personale - Salario accessorio	13.950,52	13.950,52	
110347		Gabinetto del Sindaco - Personale - Salario accessorio	12.131,26	12.131,26	
110357		SIC - Personale - Salario accessorio	19.273,04	19.273,04	
110367		Illuminazione pubblica - Personale - Salario accessorio	3.608,23	3.608,23	
110387		Protocollo e archivio - Personale - Salario accessorio	12.086,13	12.086,13	
110607		Museo civico - Personale a tempo determinato - Salario accessorio	16.575,41	16.575,41	
145507		Opera Estate - Personale a tempo determinato - Salario accessorio	1.181,40	1.181,40	
161507	Ufficio Statistica - Personale - Salario accessorio	1.923,48	1.923,48		
220017	Amministrativo contenzioso Area 5 - Personale - salario accessorio	8.957,42	8.957,42		
231507	Urbanistica - Personale a tempo determinato - Salario accessorio	225,37	225,37		
241507	Servizi sociali - Personale a tempo determinato - Salario accessorio	1.597,06	1.597,06		
241607	Segreteria conferenza Sindaci - Personale a tempo determinato - Salario accessorio	674,00	674,00		
257807	Ufficio PNRR - Personale - Salario accessorio	3.534,00	3.534,00		
Salario accessorio Totale			689.415,03	689.379,03	
Premialità	258000	Risorse sviluppo	500.194,21	423.194,21	
Premialità Totale			500.194,21	423.194,21	
Oneri riflessi	2501	Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Oneri riflessi	32.180,01	32.180,01	
	2901	Ambiente e sostenibilità - Personale - Oneri riflessi	20.254,72	20.254,72	
	20501	Servizi generali Area 4 ^a - Personale - Oneri riflessi	99.818,51	99.818,51	
	25501	Servizi Demografici - Personale - Oneri riflessi	107.247,91	107.247,91	
	28401	Fabbricati comunali e impianti - Personale - Oneri riflessi	157.521,47	157.521,47	
	34501	Gestione tributi comunali - Personale - Oneri riflessi	83.699,21	83.699,21	
	47501	Polizia locale - Personale - Oneri riflessi	193,00	0,00	
84901	Pubblica Istruzione - Personale - Oneri riflessi	28.269,32	28.269,32		

Oneri riflessi	89501	Servizi generali Area 3 ^a - Personale - Oneri riflessi	57.671,20	57.671,20
	110011	Amministrazione del Personale - Personale - Oneri riflessi	46.803,22	46.803,22
	110021	Affari generali - Personale - Oneri riflessi	41.895,58	41.895,58
	110041	Patrimonio - Personale - Oneri riflessi	29.160,03	29.160,03
	110061	Archivio - Personale - Oneri riflessi	10.534,62	10.534,62
	110071	Biblioteca - Personale - Oneri riflessi	55.578,17	55.578,17
	110081	Museo civico - Personale - Oneri riflessi	41.025,46	41.025,46
	110091	Programmazione opere pubbliche - Personale - Oneri riflessi	72.709,86	72.709,86
	110121	Turismo e Spettacolo - Personale - Oneri riflessi	6.939,76	6.939,76
	110131	Servizio economico finanziario - Personale - Oneri riflessi	113.402,76	110.334,76
	110141	Provveditorato - Personale - Oneri riflessi	23.524,19	23.524,19
	110161	Illuminazione pubblica - Personale - Oneri riflessi	8.425,84	8.425,84
	110181	Area 1 ^a - personale a tempo determinato - oneri riflessi	29.644,88	29.644,88
	110381	Protocollo e archivio - Personale - Oneri riflessi	81.580,36	81.580,36
	110541	Servizi demografici - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi	1.136,37	1.136,37
	110601	Museo civico - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi	12.117,83	12.117,83
	134501	Operaestate - Personale - Oneri riflessi	7.339,06	7.339,06
	145501	Opera Estate - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi	7.698,94	7.698,94
	149501	Urbanistica - Personale - Oneri riflessi	158.070,04	158.070,04
	152501	Ambiente e verde pubblico - Personale - Oneri riflessi	20.338,46	20.338,46
	161501	Ufficio Statistica - Personale - Oneri riflessi	16.499,06	16.499,06
	202401	Attività sportive e impianti - Personale - Oneri riflessi	13.172,44	13.172,44
	212501	Servizi Sociali - Personale - Oneri riflessi	205.761,96	205.761,96
	220011	Amministrativo contenzioso - Area 5 - Personale - Oneri riflessi	63.364,03	63.364,03
	231401	Viabilità - Personale - Oneri riflessi	134.790,13	134.790,13
	231501	Urbanistica - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi	2.461,73	2.461,73
	241501	Servizi sociali - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi	15.517,64	15.517,64
	241601	Segreteria conferenza Sindaci - Personale a tempo determinato - Oneri riflessi	6.079,00	6.079,00
	246401	Mercato Ortofrutticolo - Personale - Oneri riflessi	22.426,31	22.426,31
	257501	Attività economiche - Personale - Oneri riflessi	55.259,32	55.259,32
	257801	Ufficio PNRR - Personale - Oneri riflessi	9.747,67	9.747,67
	257901	Arretrati corrisposti al personale - Oneri riflessi	122.015,73	0,00
	260001	Indennità di risultato Segretario generale Dirigenti - Personale - Oneri riflessi	36.169,47	36.169,47
	300185	Risorse sviluppo - Oneri	117.925,37	117.925,37
	950054	Gabinetto del Sindaco - Personale - Oneri riflessi	32.212,42	32.212,42
	950055	SIC - Personale - Oneri riflessi	59.583,16	59.583,16
Oneri riflessi Totale			2.267.766,22	2.142.489,49
IRAP	950005	IRAP - Servizi generali Servizi di Staff	9.483,41	9.483,41
	950006	IRAP - Ambiente e sostenibilità	5.853,48	5.853,48
	950007	IRAP - Servizi Generali Area 4 ^a	28.941,61	28.323,61
	950008	IRAP - Servizi demografici	29.796,94	29.796,94
	950009	IRAP - Fabbricati comunali e impianti	41.588,03	41.588,03
	950010	IRAP - Gestione tributi comunali	24.283,72	24.283,72
	950014	IRAP - Pubblica istruzione	6.527,48	6.527,48
	950015	IRAP - Servizi generali Area 3 ^a	10.716,44	10.716,44
	950017	IRAP - Urbanistica	46.672,55	46.672,55
	950018	IRAP - Ambiente e verde pubblico	4.000,36	4.000,36
	950023	IRAP - Servizi sociali	60.218,68	60.218,68
	950024	IRAP - Viabilità	37.910,07	37.910,07
	950026	IRAP - Attività economiche	16.216,38	16.216,38
	950033	IRAP - Fondo risorse	48.420,50	48.420,50
	950058	IRAP - Gabinetto del Sindaco	9.957,81	9.957,81
	950059	IRAP - SIC	18.324,78	18.324,78
	950101	IRAP - Amministrazione del Personale	12.278,05	11.605,65
	950102	IRAP - Affari Generali	12.448,30	12.448,30
	950104	IRAP - Patrimonio	8.886,16	8.886,16
	950107	IRAP - Biblioteca e Archivio	16.749,41	16.749,41
	950108	IRAP - Museo Civico	11.199,72	11.199,72
	950109	IRAP - Direttore scientifico Museo Civico	3.491,75	3.491,75
	950112	IRAP - Turismo e Spettacolo	2.012,36	2.012,36
	950113	IRAP - Servizio Economico Finanziario	34.265,47	34.265,47
	950114	IRAP - Provveditorato	7.292,19	7.292,19
	950115	IRAP - Prog. Opere Pubbliche	21.683,21	21.683,21
	950116	IRAP - Amministrativo contenzioso Area 5	19.011,67	19.011,67
	950117	IRAP - Illuminazione pubblica	2.326,51	2.326,51
	950135	IRAP - Protocollo e archivio	18.650,21	18.650,21
	950136	IRAP - Urbanistica - Personale a tempo determinato	619,93	619,93
	950138	IRAP - Servizi Sociali - Personale a tempo determinato	4.284,35	4.284,35
	950139	IRAP - Ufficio Statistica	5.069,08	5.069,08
	950140	IRAP - Indennità di risultato Segretario Generale e Dirigenti	4.675,00	4.675,00
	950146	IRAP - Area 1 ^a - Personale a tempo determinato	8.906,60	8.906,60
	950148	IRAP - Ufficio PNRR - Personale a tempo determinato	2.657,33	2.657,33
	950150	IRAP - Arretrati corrisposti al personale	38.873,08	0,00
IRAP Totale			634.292,62	594.129,14
Totale complessivo			10.583.636,23	9.883.745,69